

**ANALISIS TINGKAT MINAT KARYAWAN MUSLIM PT PUPUK  
KUJANG DALAM MEMBAYAR ZIS (ZAKAT, INFAQ DAN SEDEKAH)  
DI BAITUL MAL PUPUK KUJANG**



**Disusun sebagai salah satu syarat menyelesaikan Program Studi Strata I Pada Program  
Studi Hukum Ekonomi Syariah Fakultas Agama Islam**

**Oleh:**

**DWI RIZKY ANITA SARI**

**I 000 160 159**

**PROGRAM STUDI HUKUM EKONOMI SYARIAH  
FAKULTAS AGAMA ISLAM  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2020**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**ANALISIS TINGKAT MINAT KARYAWAN DAN KARYAWATI MUSLIM PT  
PUPUK KUJANG DALAM MEMBAYAR ZIS (ZAKAT, INFAQ DAN SEDEKAH) DI  
BAITUL MAL PUPUK KUJANG**

**PUBLIKASI ILMIAH**

Oleh:

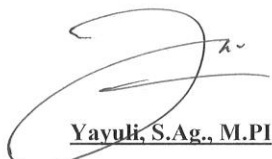


**DWI RIZKY ANITA SARI**

**I000160159**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji oleh:

Dosen Pembimbing



**Yayuk, S.Ag., M.PI**  
**NIDN. 0612056404**

HALAMAN PENGESAHAN

ANALISIS TINGKAT MINAT KARYAWAN DAN KARYAWATI MUSLIM PT  
PUPUK KUJANG DALAM MEMBAYAR ZIS (ZAKAT, INFAQ, DAN SEDEKAH) DI  
BAITUL MAL PUPUK KUJANG

OLEH  
DWI RIZKY ANITA SARI  
I000160159

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji  
Fakultas Agama Islam  
Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Pada hariJum'at, 21 Februari 2020  
dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji:

1. Yayuli, S.Ag., M.PI  
(Ketua Dewan Penguji)

(.....)

2. Fauzul Hanif Noor Athief, Lc., M.Sc  
(Anggota I Dewan Penguji)

(.....)

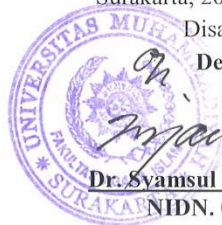
3. Dr. Imron Rosyadi, M.Ag  
(Anggota II Dewan Penguji)

(.....)

Surakarta, 26 Februari 2020

Disahkan,

Dekan,



Dr. Syamsul Hidayat, M.Ag  
NIDN. 06050964

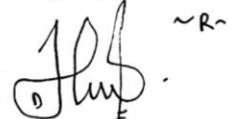
## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam publikasi ilmiah ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila kelak terbukti ada ketidakbenaran dalam pernyataan saya di atas, maka akan saya pertanggungjawabkan sepenuhnya.

Surakarta, 25 Februari 2020

Penulis

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Dwi Rizky Anita Sari', with a small '~R~' mark to its right.

**Dwi Rizky Anita Sari**

**I000160159**

# ANALISIS TINGKAT MINAT KARYAWAN DAN KARYAWATI MUSLIM PT PUPUK KUJANG DALAM MEMBAYAR ZIS (ZAKAT, INFAQ DAN SEDEKAH) DI BAITUL MAL PUPUK KUJANG

## Abstrak

Zakat merupakan rukun Islam ketiga yang wajib dilaksanakan. Istilah zakat juga tak lepas dari istilah infaq dan sedekah yang sering disingkat menjadi ZIS (Zakat, Infaq dan Sedekah), yaitu mengeluarkan sebagian harta dengan tujuan mendekatkan diri kepada Allah *Subhanahu wa ta'ala*. Indonesia sendiri mempunyai Lembaga Amil Zakat (LAZ) atau Badan Amil Zakat yang merupakan lembaga keuangan syariah yang bertugas sebagai penghimpun/pengelola dana zakat dan menyalurkannya kepada masyarakat sesuai dengan ketentuan syari'at Islam. Baitul Mal Pupuk Kujang merupakan Lembaga Amil Zakat yang menjadi tempat penelitian. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat minat karyawan dan karyawan muslim PT Pupuk Kujang dalam membayar ZIS di Baitul Mal Pupuk Kujang dan juga untuk mengetahui faktor yang memiliki pengaruh signifikan terhadap minat serta untuk mengetahui faktor yang memiliki kecenderungan lebih terhadap minat dengan menggunakan analisis multivariat regresi logistik ganda. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik analisis bivariat dengan uji *regresi logistik sederhana* dan analisis multivariat yang menggunakan uji *regresi logistik ganda*. Berdasarkan pada hasil penelitian, bahwa tingkat minat karyawan dan karyawan muslim PT Pupuk Kujang memiliki yang minat yang tinggi dan juga memiliki faktor yang berpengaruh signifikan dengan nilai  $p < 0,05$  yaitu faktor internal (pemahaman terhadap pengelolaan ZIS) serta faktor eksternal (pengelolaan ZIS) dengan minat karyawan dan karyawan untuk membayar ZIS di Baitul Mal Pupuk Kujang. Faktor internal berupa pemahaman memiliki kecenderungan minat lebih besar untuk membayar ZIS di BMPK sebesar 10,011.

**Kata Kunci:** ZIS, Baitul Mal Pupuk Kujang, Tingkat Minat..

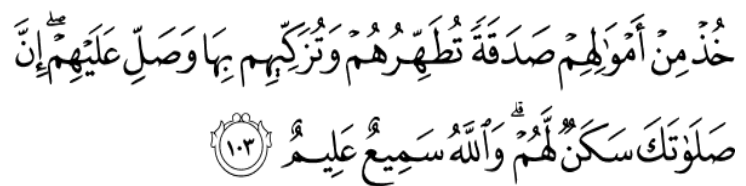
## Abstract

Zakat is the third Islamic pillar that must be implemented. The term zakat is also not separated from the term Infaq and charity which is often abbreviated to ZIS (Zakat, Infaq, and Alms), which is issuing a part of the property to draw closer to Allah *Subhanahu wa ta'ala*. Indonesia itself has the institution of Amil Zakat (LAZ) or the agency Amil Zakat which is a sharia financial institution that serves as an assembly/manager of Zakat funds and channels it to the community by the provisions of Islamic law. Baitul Mal Pupuk Kujang is an institution of Amil Zakat which is a place of research. This study aims to determine the level interest of PT Pupuk Kujang Muslim employees and employees in paying ZIS in Baitul Mal Pupuk Kujang and also to determine factors that have a significant influence on interest and to find out factors that have a tendency towards more interest by using multivariate analysis of multiple logistic regression. This study uses a quantitative approach with bivariate analysis techniques with simple logistic regression tests and multivariate analysis using multiple logistic regression tests. Based on the results of the study, that the level of interest of employees and Muslim employees of PT Pupuk Kujang has a high interest and also has a significant influence factor with a value of  $P < 0.05$ , namely internal factors (understanding of ZIS management) and external factors (ZIS management) with the preference of employees and employees to pay ZIS at Baitul Mal Pupuk Kujang. Internal factors such as understanding have a tendency for greater interest in paying ZIS at the BMPK by 10,011.

**Keywords:** ZIS, Baitul Mal Pupuk Kujang, Preference

## 1. PENDAHULUAN

Zakat merupakan rukun Islam ketiga yang wajib dilaksanakan. Selain istilah zakat terdapat pula istilah Infaq dan Sedekah yang sering disingkat menjadi ZIS (Zakat, Infaq dan Sedekah) yang seolah sudah menjadi satu kesatuan karena memiliki arti secara istilah yang sama, yaitu sama-sama mengeluarkan harta dengan tujuan mendekatkan diri kepada Allah *Subhanahu wa ta'ala*. . Membayar zakat telah diperintahkan oleh Allah yang ditegaskan dalam Q.S. Al-Taubah (9): 103.



Artinya: “Ambillah zakat dari sebagian harta mereka, dengan zakat itu kamu membersihkan dan mensucikan mereka dan mendoalah untuk mereka. Sesungguhnya doa kamu itu (menjadi) ketenteraman jiwa bagi mereka. dan Allah Maha mendengar lagi Maha Mengetahui.”

Di Indonesia memiliki lembaga keuangan syariah, yang salah satunya bertugas sebagai penghimpun/pengelola dana zakat dan menyalurkannya kepada masyarakat yang berhak menerimanya sesuai dengan ketentuan Islam yaitu Lembaga Amil Zakat (LAZ) atau Badan Amil Zakat yang bertujuan untuk mempermudah penghimpunan dana dari masyarakat atau umat muslim yang berupa dana ZIS (Zakat, Infaq dan Sedekah) dan mempermudah penyalurannya kepada masyarakat yang membutuhkannya sesuai dengan ketentuan Islam. Salah satu Lembaga Amil Zakat yang menjadi tempat penelitian ini adalah Baitul Mal Pupuk Kujang. Baitul Mal Pupuk Kujang merupakan Lembaga Amil Zakat yang berada di dalam kawasan PT Pupuk Kujang.

Dengan adanya Baitul Mal Pupuk Kujang (BMPK) karyawan dan karyawan muslim PT Pupuk Kujang dapat menitipkan ZIS untuk disalurkan kepada masyarakat disekitar PT Pupuk Kujang yang berhak menerima ZIS tersebut dengan ketentuan-ketentuan dalam Islam. Jumlah Karyawan/ti muslim PT Pupuk Kujang yang menjadi Muzakki dan yang tidak menjadi Muzakki tetapi hanya membayar Infaq dan Sedekah (Non Muzakki) di BMPK setiap bulannya di tahun 2019. Yang dapat dilihat dari data BMPK, sebagai berikut:

**Tabel 1.** Data Jumlah Karyawan/ti Muslim di PT Pupuk Kujang Muzakki dan Non Muzakki (Infaq dan Sedekah) di Baitul Mal Pupuk Kujang Tahun 2019.

No	Bulan	Karyawan/ti Muslim	Muzakki	Non Muzakki (Infaq&Sedekah)
1	Januari	1104 orang	673 orang	431 orang
2	Februari	1104 orang	672 orang	432 orang
3	Maret	1104 orang	666 orang	438 orang
4	April	1104 orang	663 orang	441 orang
5	Mei	1104 orang	662 orang	442 orang
6	Juni	1104 orang	661 orang	443 orang
7	Juli	1104 orang	658 orang	446 orang
8	Agustus	1104 orang	655 orang	449 orang

(Sumber: Dokumen Baitul Mal Pupuk Kujang 2019)

Adanya sebuah perubahan jumlah karyawan/ti muslim baik yang menjadi Muzakki maupun yang non Muzakki (hanya membayar infaq dan sedekah) dapat terkait dengan minat karyawan dan karyawan muslim PT Pupuk Kujang dalam membayar ZIS di Baitul Mal Pupuk Kujang dan faktor timbulnya minat yang berpengaruh signifikan, oleh karena itu dalam penelitian ini penulis mengangkat judul **ANALISIS TINGKAT MINAT KARYAWAN DAN KARYAWATI PT PUPUK KUJANG DALAM MEMBAYAR ZIS (ZAKAT, INFAQ DAN SEDEKAH) DI BAITUL MAL PUPUK KUJANG.**

## **2. METODE**

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dan penelitian ini juga termasuk dalam penelitian lapangan karena informasi dan data yang diperlukan untuk diobservasi dan dikumpulkan terdapat langsung dari lapangan penelitian. Penelitian dilaksanakan di Baitul Mal Pupuk Kujang. Rancangan penelitian ini menggunakan *cross sectional* atau yang disebut dengan penelitian yang dilakukan pada setiap subyek dan pengukuran variabel dilaksanakan dalam waktu yang sama.

Data Primer merupakan data pertama yang diperoleh secara langsung dari subyek sebagai sumber data yang dicari dengan menyebarkan (memberikan) kuisioner kepada anggota sampel yang telah ditentukan.

Penelitian ini menggunakan analisis bivariat untuk mengetahui pengaruh signifikan terhadap variabel bebas dengan variabel terikat, yaitu faktor internal berupa pemahaman Karyawan/ti muslim PT Pupuk Kujang terhadap pengelolaan ZIS di BMPK dan faktor eksternal berupa pengelolaan ZIS di BMPK dengan minat Karyawan/ti muslim PT Pupuk Kujang dalam membayar ZIS (Zakat, Infaq dan Sedekah) di Baitul Mal Pupuk Kujang (BMPK). Uji statistik yang digunakan adalah *regresi logistik sederhana* dan *regresi logistik ganda*.

### 3. HASIL DAN PEMBAHASAN

#### 3.1 Karakteristik Responden Penelitian

**Tabel 2.** Karakteristik Responden Penelitian

<b>Karakteristik</b>	<b>N (Jumlah)</b>	<b>% (Persen)</b>
<b>Jenis Kelamin</b>		
- Laki-laki	93	85,3%
- Perempuan	16	14,7%
<b>Total</b>	109	100%
<b>Status Responden</b>		
- Muzakki	64	58,7%
- Non Muzakki (Infaq dan Sadaqah)	45	41,3%
<b>Total</b>	109	100%
<b>Minat Responden menjadi Muzakki Tetap BMPK</b>		
- Sangat Setuju	38	34,9%
- Setuju	47	43,1%
- Ragu-ragu	12	11,0%
- Tidak Setuju	11	10,1%
- Sangat tidak setuju	1	9%
<b>Total</b>	109	100%

Dilihat dari tabel diatas dapat diketahui bahwa sebanyak 93 (85,3%) responden penelitian adalah berjenis kelamin laki-laki dan 16 (14,7%) responden berjenis kelamin perempuan.

Hasil penelitian diketahui bahwa terdapat 38 (34,9%) minat responden menjadi Muzakki tetap BMPK yang sangat setuju, 47 (43,1%) minat responden yang setuju, 12 (11,0%) minat responden yang ragu-ragu, 11 (10,1%) minat responden yang tidak setuju dan 1 (9%) minat responden yang sangat tidak setuju. Data minat responden menjadi Muzakki



tetap Baitul MalPupuk Kujang menunjukkan bahwa sebagian besar berminat menjadi Muzakki tetap Baitul Mal Pupuk Kujang berdasarkan nilai data tersebut. Berdasarkan data status responden pada bulan Agustus 2019 diketahui bahwa terdapat 64 (58,7%) yang menjadi Muzakki dan 45 (41,3%) yang tidak menjadi Muzakki namun membayar Infaq dan Sedekah (non Muzakki) di Baitul MalPupuk Kujang. Dari hasil penelitian tersebut dapat diketahui bahwa ada ketidaksesuaian hasil minat responden menjadi Muzakki tetap dengan data dalam status responden pada bulan Agustus 2019, karena ada beberapa responden yang berminat namun belum tercantum di data status responden pada bulan Agustus 2019.

### 3.2 Analisis Bivariat

**Tabel 3.** Pengaruh Pemahaman Karyawan dan Karyawan Muslim terhadap ZIS di BMPK dan Pengelolaan ZIS di BMPK dengan Minat Karyawan dan Karyawan Muslim dalam membayar ZIS Menggunakan Uji Regresi Logistik Sederhana.

Kelompok Variabel	Minat Karyawan dan Karyawan Muslim Dalam Membayar ZIS		Persen		Total	Nilai <i>p</i>
	Tinggi	Sedang	Tinggi	Sedang		
<b>Pemahaman Karyawan/ti Muslim terhadap ZIS di BMPK</b>						0,007
Cukup	10	5	9,17%	4,59%	15	
Baik	91	3	83,49%	2,75%	94	
<b>Total</b>	<b>101</b>	<b>8</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>109</b>	
<b>Pengelolaan ZIS di BMPK</b>						0,036
Cukup	8	4	7,34%	3,66%	12	
Baik	93	4	85,32%	3,66%	97	
<b>Total</b>	<b>101</b>	<b>8</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>109</b>	

Menurut Crow and Crow, minat timbul karena faktor internal yang berasal dari dorongan dalam diri individu serta faktor eksternal yang disebabkan oleh motif sosial dan faktor emosional. Dalam penelitian ini penulis mengambil faktor-faktor berupa internal yang berupa pemahaman karyawan dan karyawan muslim PT Pupuk Kujang serta faktor eksternal yang berupa pengelolaan ZIS di Baitul Mal Pupuk Kujang.

Pada hasil uji regresi logistik tersebut bahwa faktor internal dan faktor eksternal dengan nilai  $p < 0,05$  dapat dikatakan faktor-faktor tersebut mempunyai pengaruh yang sangat signifikan terhadap minat karyawan dan karyawan muslim PT Pupuk Kujang dalam membayar ZIS di Baitul Mal Pupuk Kujang.

### 3.3 Analisis Multivariat

**Tabel 4.** Analisis Multivariat dengan menggunakan uji regresi logistik ganda.

Variabel	B	P value	OR	95% CI	
				Lower	Upper
Pemahaman karyawan karyawan terhadap pengelolaan ZIS di BMPK	2,304	0,007	10,011	1,870	53,587
Pengelolaan ZIS di BMPK	1,869	0,036	6,480	1,129	37,200

Berdasarkan pada analisis multivariat dengan menggunakan regresi logistik ganda, faktor yang memiliki pengaruh tinggi atau signifikan terhadap minat karyawan dan karyawan PT Pupuk Kujang membayar ZIS di BMPK yaitu faktor internal yang berupa pemahaman karyawan dan karyawan muslim PT Pupuk Kujang terhadap pengelolaan ZIS di BMPK yang baik memiliki kecenderungan minat sebesar 10,011 kali lebih besar untuk membayar ZIS di BMPK.

## 4. PENUTUP

### 4.1 Kesimpulan

Karyawan dan karyawan muslim PT Pupuk Kujang memiliki tingkat minat yang tinggi untuk menjadi anggota muzakki tetap dan tingkat minat yang rendah untuk menjadi anggota non-muzakki. Faktor internal yang berupa pemahaman responden terhadap pengelolaan ZIS di BMPK mempunyai pengaruh signifikan dengan nilai  $p = 0,007$  dan signifikansi faktor eksternal dengan nilai  $p = 0,036$ . Jadi faktor yang mempunyai pengaruh signifikan adalah faktor internal dan faktor eksternal. Nilai OR (pengaruh pemahaman) terhadap minat mereka dalam membayar ZIS adalah sebesar 10,011. Nilai ini menunjukkan bahwa karyawan-karyawan tersebut yang memiliki kecenderungan minat lebih besar untuk membayar ZIS di BMPK.

### 4.2 Saran

Perlu ada sosialisasi lebih kepada seluruh karyawan dan karyawan PT Pupuk Kujang, baik berupa seminar atau workshop tentang pengenalan dan pengelolaan ZIS di Baitul Mal Pupuk

Kujang. Perlu ada penelitian lanjutan mengenai pengaruh tingkat minat terhadap status keanggotaan muzakki dan non-muzakki di BMPK.

#### **DAFTAR PUSTAKA**

Kurnia, H, Hidayat, A. 2008. *Panduan Pintar Zakat*. Jakarta: Qultum Media.

Majelis Tarjih PP Muhammadiyah. 2011. *Himpunan Putusan Tarjih Muhammadiyah*, Yogyakarta: Suara Muhammadiyah.

Sarwat, Ahmad. 2017. *Seri Fiqh Kehidupan (4): Zakat*. Jakarta Selatan: Rumah Fiqh Publishing.

Sarwat, Ahmad. 2017. *Pelatihan Dasar Zakat (Studi Kritis Hukum Zakat Klasik dan Modern)*. Jakarta: Rumah Fiqh Publishing.